

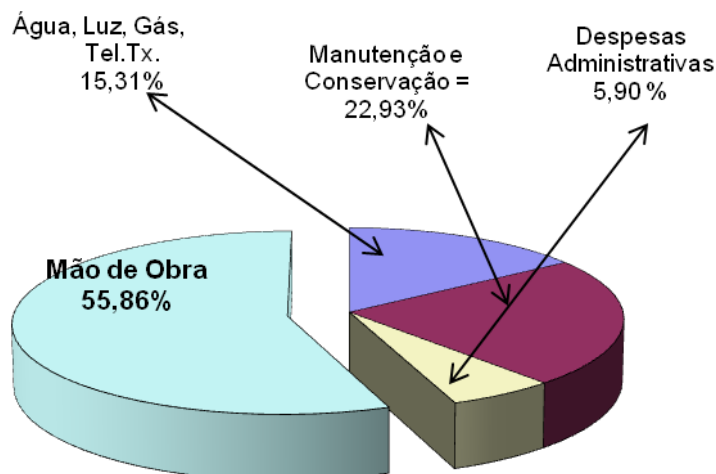
São Paulo, 29 de setembro de 2014.

Prezado (a) Condômino (a)

REF.: **CONTRIBUIÇÃO CONDOMINIAL – OUTUBRO/2014 – FINAL DE ANO.**

Informamos que neste mês o salário dos funcionários sofrerá reajuste em função do dissídio coletivo da categoria, data base outubro, sendo de 8,5% (oito e meio por cento) com conseqüente aumento nos encargos (INSS, FGTS, PIS e outros).

As tarifas públicas, Eletropaulo, Sabesp e outras, também sofreram reajustes nos últimos meses, (18,60% e 5,44). Os contratos nas datas pactuadas, os materiais e os serviços, acompanharam a inflação do período.



Veja no gráfico acima, as despesas de mão de obra (funcionários) e as tarifas públicas (Água e Energia Elétrica) representam aproximadamente 72% dos custos do Condomínio, refletindo diretamente na quota-parte de cada condômino, motivo pelo qual foi reestruturado o quadro de funcionários, eliminando um porteiro e fazendo com que o Zelador passasse a fazer portaria, em caráter experimental.

Mantidos os esforços no sentido de continuar reduzindo os custos, inclusive nos demais itens que é possível o controle direto, tais como, renegociando contratos de manutenção, compra de materiais e outros, o nosso orçamento está sendo atualizado nos termos de Assembléia para compatibilizar a receita com as nossas atuais despesas.

Quanto a verba para pagamento do 13º salário/14 aos funcionários e dos encargos, já vem sendo arrecadada desde o início do ano, sendo mantida no mesmo valor, até dezembro de 2014.

Pedimos atenção especial para o item de consumo de água, racionalizando o seu uso, indispensável nos dias atuais lembrando que além da falta de água neste período de verão, quando o consumo aumenta e o custo pela tabela de cobrança da Sabesp que é progressiva, pode dobrar de valor em relação aos meses anteriores.

Contando com a compreensão e colaboração de todos, antecipadamente

Agradecemos

CONDOMÍNIO EDIFÍCIO TERRAÇOS DO ARIZONA
Dr. Francisco Gatti – Síndico

(Consulte a previsão orçamentária no PORTAL DO CONDOMÍNIO no site: www.larcon.com.br)

